提案 3-15
（表决单位：学术委员会）

“创建客座教授职位”

目前，教授职位是持续的任命，需要提前一年通知终止。

然而，能够根据双方的协议，对教授职位进行临时的任命（客座教授）是符合非 tenure-track 教职工的政策的，详情请参见政策 701.2 “非 tenure-track 教职工的职位” http://www.admin.mtu.edu/usenate/policies/p701-2.htm

其中部分政策如下：

“此外，在工程学院和计算机科学等单位中，需要有丰富实践经验的教授来提升我们的课程和培训学生。非 tenure-track 教职工提供了一项重要的服务，将‘实际世界’带入我们的教室。”

通常，具有教授职位所需的实践经验的候选人希望做出一年（或更少）的承诺，对于这些人来说，“教授职位”比“助教”更吸引人，尤其是考虑到他们的专业经验和声望。

学术委员会负责制定对授予学术职位的政策和程序（III.F.1.vii）。学术委员会的章程赋予学术政策委员会（I.D.1.b）的职能。

因此，提议密歇根科技大学创建一个客座教授职位，该职位通常为一年或更少。

教员手册的相应章节“1.5.5 非 tenure-track 学术职位的定义” http://www.admin.mtu.edu/admin/prov/facbook/ch1/1chap-19.htm

应修改为下面的段落：

**VISITING 教授职位**：提供给具有教授职位所需实践经验的候选人，希望做出一年（或更少）的承诺。该职位通常为一年或更少。

提案 3-15 页 1
10 月 9 日 2014 年